

Prof. Dr. Claudia Gerhardt

Leiterin Psychology School an der Hochschule Fresenius,
Diplom-Psychologin, Systemischer Coach

Jahrgang 1973
Standort: Hamburg



Spezialisierung / Forschung

Vorträge / Seminare / Impulse zu:

- Führungsstile: Moderne Ansätze der Führung in agilen und fragilen Umfeldern
- Positive Psychologie in Führung und im Team
- Fairness und Gerechtigkeit in Organisationen
- Coaching/Mentoring/Beratung, insb. systemische Ansätze

Qualifikation

- Studium der Psychologie, Germanistik und Medienwissenschaften an der Universität Trier und der University of Stirling in Schottland
- Promotion zum Dr. rer. nat., Fachbereich Angewandte und Pädagogische Psychologie an der Universität Trier
- Weiterbildung zum Systemischen Coach und Teamentwicklerin (ISB Wiesloch)
- Hypno-Therapeutin in Ausbildung (Milton-Erickson-Institut Hamburg)

Berufserfahrung

- Leiterin der Psychology School Hamburg an der Hochschule Fresenius Hamburg mit einem Team von 14 Professoren und Dozenten (seit 2016)
- Professorin und Studiendekanin für Wirtschaftspsychologie (seit 2009) an der Hochschule Fresenius in Hamburg
- Redakteurin für Öffentlichkeitsarbeit im Referat Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, VolkswagenStiftung, Hannover
- Volontariat Wissenschafts-PR und Wissenschaftsjournalismus im Referat Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, VolkswagenStiftung und Hannoversche Allgemeine Zeitung
- Redakteurin Fachzeitschrift Wirtschaftspsychologie aktuell, Bonn
- Trainings, Seminare, Beratung, u.a. Akademie für Führungskräfte

Publikationen

- 2019 Gerhardt, C. (2019). *Zeitlose Elemente der Führung. Psychologisch sicher führen im Wandel*. Heidelberg: Springer.
- 2017 Bock, D. & Gerhardt, C. (2017). Organizational Citizenship Behavior: Zur Rolle von Fairness und Gerechtigkeitsempfinden beim freiwilligen Arbeitsengagement. In T. Warszta & J. Ehrlich (Hrsg.), *Herausforderungen begegnen – Lösungen gestalten: Praxisrelevanz und Interdisziplinarität der wirtschaftspsychologischen Forschung* (S. 179-187). Lengerich: Pabst.
- 2016 Gerhardt, C. (2016). Positive Leadership – Führung neu gedacht!? *HR Consulting Review, Band 7 / 2016*, S. 16-20.
- 2015 Roschewitz, L. & Gerhardt, C. (2015). Time is Honey - Eine empirische Studie zum Wunsch nach Entschleunigung und seinen Bedingungsfaktoren. In W. Aretz & C. Dries (Hrsg.), *Zukunft denken - Gegenwart gestalten. Beiträge der Wirtschaftspsychologie zur Gestaltung des 21. Jahrhunderts*. Tagungsband zur 18. Fachtagung der Gesellschaft für Wirtschaftspsychologie am 07. und 08.02.2014 (S. 245-254). Lengerich: Pabst.
- 2013 Pfleging, S. & Gerhardt, C. (2013). Ausgebrannte Studierende: Burnout-Gefährdung nach dem Bologna-Prozess. *Journal of Business and Media Psychology, 4, Heft 1*, 1-12.
- 2011 Gerhardt, C., Biber, A.A., Burmann, K., Fiedler, S. & Gundlach, J.: Freiwilliges Arbeitsengagement: Idealismus oder Kalkül? *Journal of Business and Media Psychology, 1*, 43-51.
- 2010 Gerhardt, C. (2010). Mythos oder Wahrheit? Die Führungskraft als Coach; in: W. Aretz & K. Mierke (Hrsg.), *Aktuelle Themen der Wirtschaftspsychologie, Band 2*; Kölner Wissenschaftsverlag; S. 97-108