



Offene Führungswechselbegleitung

Warum eine offene Führungswechselbegleitung

Neu in der Rolle der Führungskraft treffen viele Anforderungen, Wünsche und Aufgaben aufeinander, die alle bestmöglich erfüllt sein wollen. Erste Handlungen, Äußerungen und Entscheidungen einer neuen Führungskraft sind daher oft maßgebend dafür, ob der Stellenwechsel erfolgreich wird. Mit diesem ganzheitlichen Qualifizierungsprogramm können neuen Führungskräfte die ersten Schritte dieser wichtigen Phase planen und zum Erfolg bringen.

Um die Führungswechsler für diese Aufgabe ideal vorzubereiten, vermitteln wir ihnen die wichtigsten Themen der Übergangs- und Startphase.

Individuelle Themen und Fragestellungen stehen dabei im Fokus der Begleitung. Die Teilnehmenden werden auf typische Fehler und Stolperfallen hingewiesen und dabei unterstützt, schnell Klarheit über die Ausgangssituation zu erhalten. Weiterhin wird gemeinsam die Anfangszeit in der neuen Tätigkeit schrittweise vorbereitet, um schnell erste sichtbare Erfolge zu erhalten.



Warum eine offene Führungswechselbegleitung

In dieser Führungsbegleitung reflektieren die Führungskräfte den Rollenwechsel vom Mitarbeitenden zum Vorgesetzten und auch den Wechsel in ein neues Team. Sie erkennen eigene bereits gemachte Erfahrungen des Geführt-Werdens und des Führens als Ressourcen zur Bewältigung ihrer neuen Rolle. Anstehende Gespräche und eventuelle Konflikte aufgrund der neuen Funktion werden gedanklich durchgegangen und eine mögliche, individuelle Vorgehensweise geplant. Insbesondere wird hier auf die Mitarbeitergespräche sowie der Umgang mit den unterschiedlichen Erwartungshaltungen eingegangen.

Trainiert wird weiterhin die Definition von Zielen und deren Vermittlung an das Team sowie Klarheit und Abgrenzung im Umgang mit den Mitarbeitenden als Voraussetzung für hervorragende Führungsarbeit.

Schon während der Begleitung werden aufgrund der praxisnahen Inhalte erfolgreiche Veränderungen sichtbar. Zum Abschluss sind die Teilnehmenden in ihrer Führungs- und Managementkompetenz gestärkt und haben einen Handlungsplan, welche der erlernten Kompetenzen und Vorgehensweisen erfolgreich ins eigene Unternehmen getragen werden können.



Gedankenmanufaktur

Wir verstehen uns als Sparringspartner an Ihrer Seite.

In unseren Formaten geht es vor allem um das Wie! Wir brechen Routinen auf, schaffen Freiraum für Gedankenaustausch und bestärken Mitarbeiter in ihrem Workflow. Getreu nach dem Motto: keep, drop, try!

Und wozu? Diese Art der Mitarbeiterentwicklung zahlt maßgeblich auf Ihren Unternehmenserfolg ein. Ihre Mitarbeiter gehen an ihre Grenzen und kommen zu bewussten und dauerhaften Veränderungen. Sie steigern ihre Performance und schärfen ihr Bewusstsein.

Sie erhalten emotionale und rationale Impulse, die sie inspirieren, ihren Kurs zu überprüfen und neue Routen zu entdecken. Sie werden durch erlebnisorientierte Lernprojekte, inspirierende Impulse und Experimente aktiv in den Prozess eingebunden.

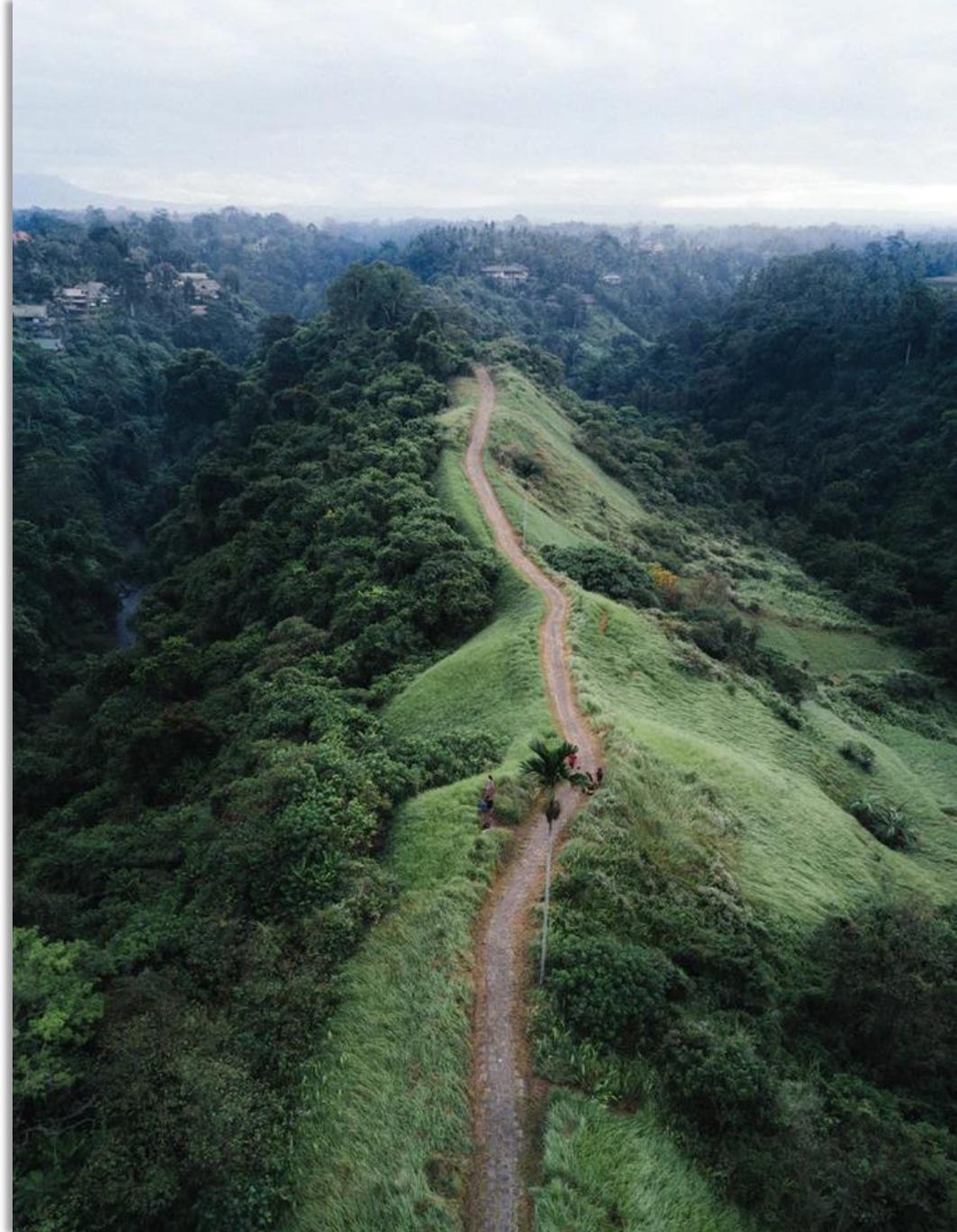
Warum können wir das? Wir sind durch und durch Praktiker und gleichzeitig mutige Visionäre. Wir bedienen uns unterschiedlichster Methoden aus Psychologie, Pädagogik und Neurowissenschaft gepaart mit künstlerischen Elementen, Kreativität und Leidenschaft.



Ablauf der offenen Führungswechselbegleitung

Das Programm „Mein Weg in die neue Führungsrolle“ gliedert sich in unterschiedliche aufeinanderfolgende Prozessschritte:

1. Orientierungscall
2. Auftakt Online-Session
3. Selbstlernphasen innerhalb von 10 Wochen
4. 1,5-tägiger Präsenzworkshop
5. Umsetzungsphasen innerhalb von 10 Wochen
6. Abschluss Online-Session
7. Coaching on Demand



Mein Weg in die Führungsrolle

1. Orientation Call (60 Minuten)

- Inhalte, Ablauf
- Rolle
- Organisatorisches
- Kennenlernen
- Erwartungsabfrage
- iType Einstimmung



2. Auftakt Online-Session (90 Minuten)

- finaler Startschuss und Einstieg in das Programm
- Rolle, Aufgaben und Selbstverständnis
- Führung – eine Frage des Stils
- agile Führung



3. Selbstlernphasen

- Zwischen dem Auftakt Online Training und den Präsenztagen bearbeiten die Teilnehmender verschiedene Aufgaben als Einzel- oder Tandemarbeit zur Umsetzung und Anwendung ausgewählter und vermittelter Inhalte im Arbeitsalltag und zum sammeln von Praxiserfahrungen.



4. Präsenzworkshop (1,5-tägig)

- Aufbau und Vertiefung des bisher erarbeiteten Wissens
- Reflexion bisheriger Lern- u. Führungswege
- iTYPE
- Blick auf Mitarbeiter und aufs Team
- Erarbeitung der individuell größten Herausforderung im Hinblick auf Führung
- Steuerung zur Selbststeuerung
- Methode der Kollegialen Fallberatung
- Erstellung eines persönlichen Entwicklungsplans
- Vernetzung während der Umsetzungsphase



5. Umsetzungsphasen

- Zur weiteren Vertiefung gehen die Teilnehmenden nach den Präsenztagen in die Umsetzung und Übertragung in Ihren Arbeits- und Führungsalltag.



6. Abschluss Online-Session (90 Minuten)

Transfersicherung und Nachhaltigkeit

- Rückblick auf vergangene Bausteine und Austausch zu Führungs- und Managementcoachingsituationen
- Best Practices
- Ausblick - Sicherstellung der Übertragung der Inhalte in den beruflichen Alltag
- Fallbeispiele aus der Praxis vielfältige Anregungen zur Selbstreflexion und Optimierung der Coachingkompetenzen
- Feedback-Runde



7. Coaching on Demand (120 Minuten)

- Möglichkeit für jeden Teilnehmenden Coachingeinheiten telefonisch oder digital abzufordern
- 2 Stunden (3 x 20 oder 2 x 30 Minuten, situativ frei wählbar)
- über einen Zeitraum von 6 Monaten



Unsere Termine

	Gruppe 1 - Führungswechsel im Zeitraum xx.xx.xxxx	Gruppe 2 - Führungswechsel im Zeitraum xx.xx.xxxx
Orientierungscall	Individuell terminierbar vor der Auftakt Online- Session	Individuell terminierbar vor dem Auftakt Online- Session
Auftakt Online-Session	xx.xx.xxxxx	xx.xx.xxxxx
Selbstlernphase	Zwischen der Auftakt Online-Session und dem Präsenzworkshop	
Präsenzworkshop	xx.xx.xxxxx	xx.xx.xxxxx
Umsetzungsphase	Zwischen der Auftakt Online-Session und dem Präsenzworkshop	
Abschluss Online-Session	xx.xx.xxxxx	xx.xx.xxxx
Coaching on Demand	Frei terminierbar	Frei terminierbar



Ihre Investitionsgrundlage

Teilnahmegebühr offene Führungswechselberatung pro Person
€ 1.785,00 zzgl. MwSt.

Die Rechnungslegung erfolgt jeweils nach dem durchgeführten Baustein.

Im Preis ist enthalten:

- Teilnahmegebühr für die Führungswechselberatung
- Arbeitsmaterialien
- iTYPE Profiler
- Digitale Teilnehmerunterlagen nach dem Training
- Ausbildungszertifikat
- Pausenverpflegung

Alle weiteren Kosten wie beispielsweise Übernachtungs- und Fahrkosten oder weitere Verpflegungskosten sind vom Teilnehmer selbst zu tragen und nicht in der Gebühr enthalten.



FRIEDERBARTH

Kleine Seilerstr. 1
20359 Hamburg

T: 040 399 19 395

M: 01783991939

fbarth@friederbarth.de

www.friederbarth.de

<https://www.linkedin.com/in/friederbarth/>



Diese Unterlagen sind ausschließlich zu Präsentationszwecken bestimmt.

Das Copyright liegt bei FRIEDERBARTH.

Die Weitergabe und Verwendung ganz oder in Teilen bedarf der ausdrücklichen Zustimmung durch FRIEDERBARTH.

© FRIEDERBARTH 2021